

INDHOLD

1. Overblik
2. Borgere på offentlig forsørgelse
3. Tidlig indsats
4. Indsats for langvarige ydelsesmodtagere
5. Skærpet tilsyn det seneste år

INDLEDNING

Denne rapport er udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og giver et indblik i kommunens resultater og indsatser på beskæftigelsesområdet samt kommunens status i forhold til skærpet tilsyn.

Rapporten viser kommunens resultater på beskæftigelsesområdet ved at vise kommunens faktiske og forventede andel og antal offentligt forsørgede. Rapporten viser også, i hvilket omfang kommunens ydelsesmodtagere har modtaget en tidlig indsats, og i hvilket omfang langvarige ydelsesmodtagere har modtaget en indsats i form af samtaler og beskæftigelsesrettede tilbud i løbet af det seneste år.

Rapporten er en del af udmøntningen af den politiske aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, der trådte i kraft den 1. januar 2020. Med aftalen får kommunerne større mulighed for fleksibelt at tilrettelægge omfang og timing af den aktive indsats efter den enkelte borgers behov. Den øgede frihed følges af en styrket monitorering og opfølgning på kommunernes indsats for at sikre, at ingen kommuner efterlader borgere passive uden indsats og kontakt med jobcenteret i længere perioder.

Rapporten opdateres månedligt med nye data for samtaler og beskæftigelsesrettede tilbud. Tallene der vedrører kommunens resultater opdateres halvårligt. Bemærk, at data kan påvirkes af efterregistreringer mv indtil 3 måneder efter observationsmåneden.

1. Overblik

Hvordan klarer Horsens sig?

Table 1.1: Hvor mange borgere forsørges af kommunen?

Januar 2018 - december 2018

	<i>Forventet antal fuldtidspersoner</i>	<i>Faktisk antal fuldtidspersoner</i>	<i>Forskel i antal fuldtidspersoner</i>	<i>Progression ift. sidste halvårige opdatering</i>	<i>Placering i Beskæftigelsesministeriets benchmarkmodel</i>
Antal borgere på offentlig forsørgelse blandt 16-66 årige i kommunen	5.360	5.520	160		79

Table 1.2: Får kommunens ydelsesmodtagere en tidlig indsats?

Oktober 2019 - december 2019

	<i>Antal unikke borgere, der i perioden har opnået 6 mdrs. anciennitet*</i>	<i>Antal borgere, hvor indsatsmålet er opfyldt*</i>	<i>Andel, hvor indsatsmålet er opfyldt (%)*</i>	<i>Progression ift. sidste månedlige opdatering</i>	<i>Placering blandt 98 kommuner ift. andel</i>
Mindst 4 samtaler de første 6 mdr.	725	543	74,9		29
Mindst 113 timers ordinær beskæftigelse eller 1 beskæftigelsesrettet tilbud de første 6 mdr.	707	597	84,4		7

*Eksklusiv borgere, som har været fritaget mindst 50 % af ydelsesforløbet

Table 1.3: Får kommunens langvarige ydelsesmodtagere en indsats?

Oktober 2019 - december 2019

	<i>Antal unikke borgere, der i perioden har 12+ mdrs. anciennitet*</i>	<i>Antal borgere, hvor indsatsmålet er opfyldt*</i>	<i>Andel, hvor indsatsmålet er opfyldt (%)*</i>	<i>Progression ift. sidste månedlige opdatering</i>	<i>Placering blandt 98 kommuner ift. andel</i>
Mindst 4 samtaler de sidste 12 mdr.	2.747	2.357	85,8		25
Mindst 225 timers ordinær beskæftigelse eller 1 beskæftigelsesrettet tilbud de sidste 12 mdr.	2.651	2.432	91,7		5

*Eksklusiv borgere, som har været fritaget mindst 50 % af ydelsesforløbet

1. Overblik

Hvordan klarer Horsens sig ift. skærpet tilsyn?

Tabel 1.4: Hvordan klarer Horsens sig ift. sit resultatmål?

Januar 2018 - december 2018

Resultatmål for skærpet tilsyn	Forventet andel (%)	Faktiske andel (%)	Forskel i andel (%-point)
Kommunens faktiske andel borgere på offentlig forsørgelse skal være mindre end kommunens forventede andel	9,18	9,46	0,28

Tabel 1.5: Hvordan klarer Horsens sig ift. fokusmålene for samtaler og beskæftigelsesrettede tilbud?

December 2019

Fokusbemærkning for skærpet tilsyn	Opfyldelse af fokusmål de seneste 12 mdr. (%)	Krav for at opfylde fokusmål ved årets udgang (%)
I gennemsnit skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 mdr. anciennitet modtage mindst 4 samtaler de sidste 12 mdr.	81,02	Kommunen opfylder fokusmålet for året
I gennemsnit skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 mdr. anciennitet opnå 225 timers ordinær beskæftigelse eller modtage mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud de sidste 12 mdr.	89,22	Kommunen opfylder fokusmålet for året

Tabel 1.6: Hvad er Horsens' nuværende status ift. skærpet tilsyn?

December 2019

Status pr. dato

Aktuelt ikke i risiko

Forklaring

Rapportens kategorisering af kommunen sker på baggrund af tre kriterier:

- 1) Kommunens nuværende opfyldelse af resultatmålet. Kriteriet er baseret på den seneste offentliggjorte benchmarkinganalyse
- 2) Kommunens opfyldelse af fokusmålene de seneste 12 måneder. Kriteriet er baseret på et gennemsnit af de seneste 12 måneder
- 3) Kommunens opfyldelse af fokusmålene i perioden for skærpet tilsyn. Kriteriet tager udgangspunkt i kommunens krav for at opfylde fokusmålene ved årets udgang. Kriteriet er den gennemsnitlige andel, som kommunen skal ligge over resten af årets måneder for, at kommunen ender med en gennemsnitlig andel for årets 12 måneder, der er større end 80 %. Kriteriet er baseret på en beregning, der bruger kommunens gennemsnitlige andel for årets indeværende måneder.

Opfylder kommunen ikke resultatmålet, kan kommunen ende i skærpet tilsyn, hvis kommunen ikke opfylder fokusmålene ved årets udgang.

Inspirationskommune: Kommunen opfylder både resultatmål og de to fokusmål for de seneste 12 måneder og i perioden for skærpet tilsyn. Kommunen kan således opfylde fokusmålene i slutning af året ved at fortsætte den nuværende aktivitet resten af året.

Aktuelt ikke i risiko: Kommuner er aktuelt ikke i risiko, hvis de enten opfylder resultatmål eller fokusmål de seneste 12 måneder eller fokusmål i perioden for skærpet tilsyn. Kategorien omfatter de kommuner, der hverken er i risiko for skærpet tilsyn eller er inspirationskommuner.

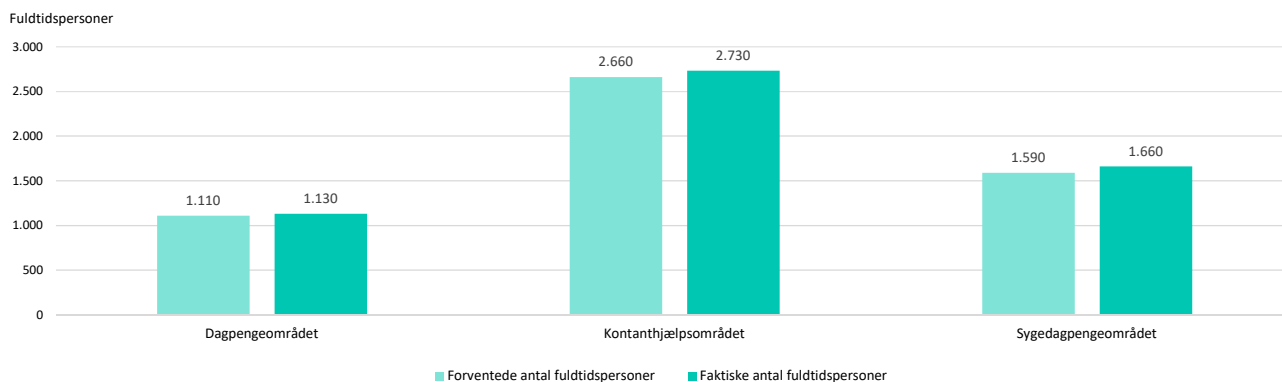
Risiko for skærpet tilsyn: Kommunen opfylder ikke resultatmål samt fokusmål for de seneste 12 måneder og i perioden for skærpet tilsyn. Hvis kommunen ikke opfylder resultatmålet eller ikke får rettet op på fokusmålene inden udgangen af året, bliver kommunen omfattet af skærpet tilsyn.

Se alle kommuners status pr. dato i bilaget "Oversigt over alle kommuners status på resultat- og fokusmål"

2. Borgere på offentlig forsørgelse

Hvordan præsterer Horsens på forskellige ydelsesområder?

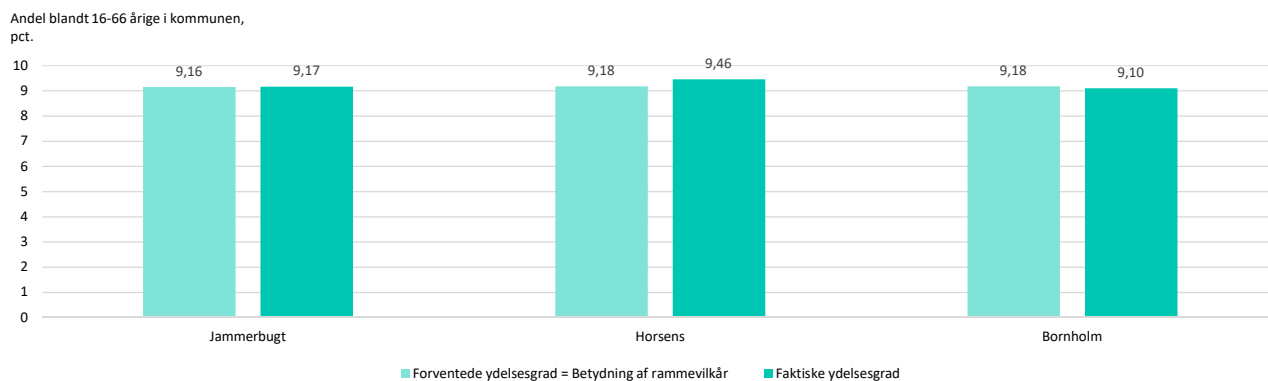
Figur 2.1: Faktisk antal fuldtidspersoner sammenholdt med det forventede antal fuldtidspersoner på dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Januar 2018 - december 2018



Note: Ydelsesområderne svarer til dem i Beskæftigelsesministeriets benchmarkinganalyse. Dagpengeområdet omfatter dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse. Kontanthjælpsområdet omfatter kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ledighedsydelse og ressourceforløb. Sygedagpengeområdet omfatter sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Hvordan klarer Horsens sig ift. to sammenlignelige kommuner?

Figur 2.2: Horsens' andel af borgere på forsørgelse sammenholdt med to kommuner med tilsvarende forventede ydelsesgrad. Januar 2018 - december 2018

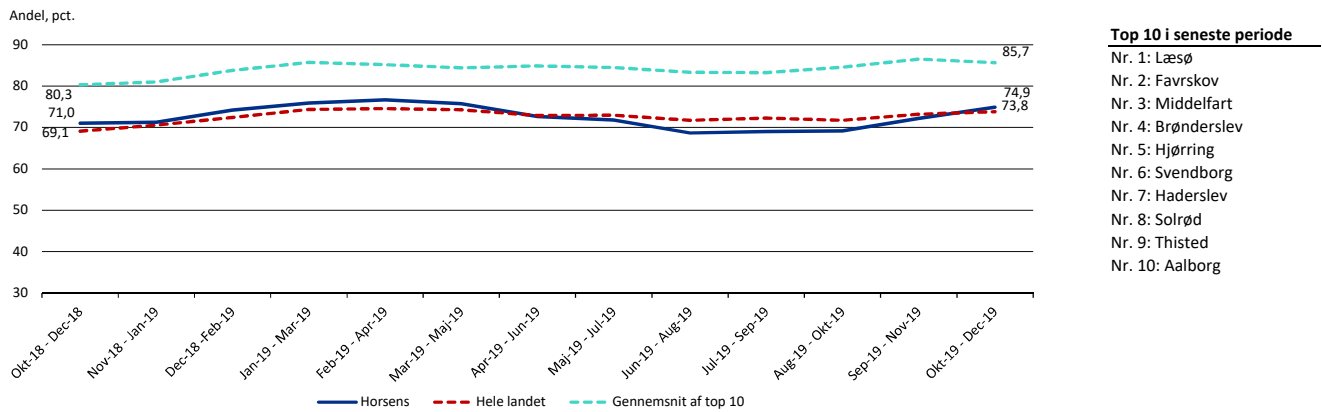


Note: Ydelsesgrad dækker over andelen af borgere i kommunen, der modtager offentlig ydelse i løbet af et år. Hvis ydelsesgraden er 100 %, modtager samtlige borgere offentlig ydelse hele året og hvis ydelsesgraden er 0 %, modtager ingen borgere offentlig ydelse i løbet af et år

3. Tidlig indsats

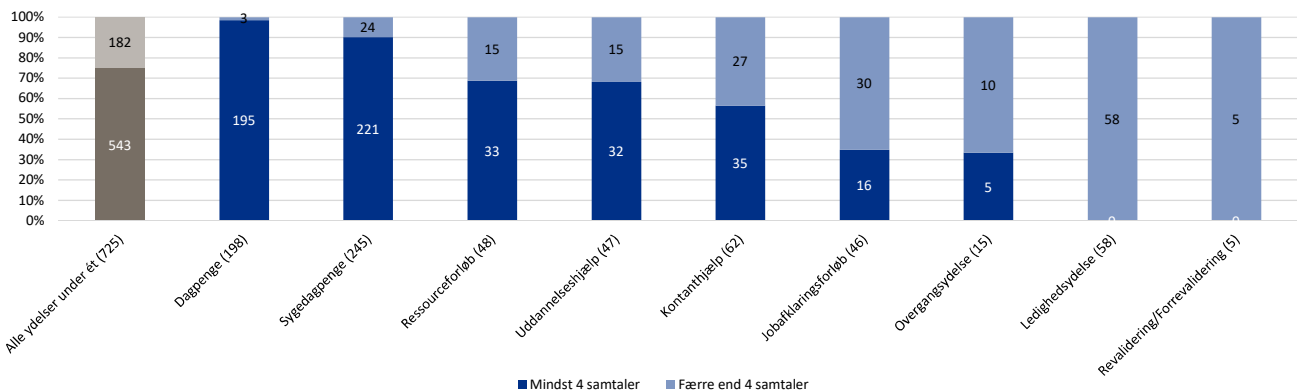
Hvordan har udviklingen været for tidlige samtaler i Horsens?

Figur 3.1: Gennemsnitlige andel ydelsesmodtagere, som ved opnåelsen af 6 mdrs. anciennitet har modtaget mindst 4 samtaler. Sammenholdt med Top 10 og Hele landet



Hvordan præsterer det enkelte ydelsesområde ift. tidlige samtaler i Horsens?

Figur 3.2: Antal unikke ydelsesmodtagere, der i perioden har opnået 6 mdrs. anciennitet, fordelt på hhv. færre end 4 samtaler og mindst 4 samtaler. Oktober 2019 - december 2019

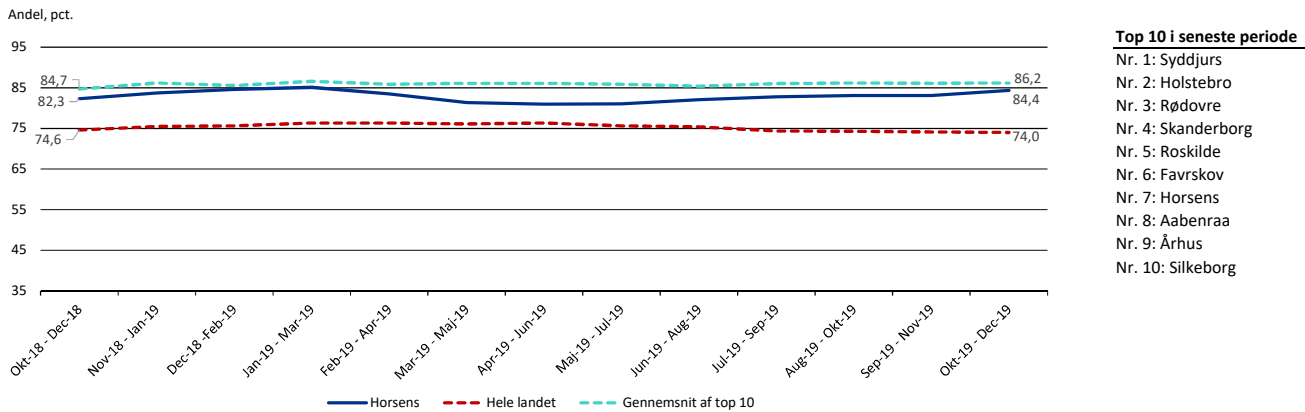


Note: Ydelsesgrupperne er sorteret således, at ydelsesgruppen med den højeste andel, der har modtaget mindst 4 samtaler, er næstlængst til venstre. Hvis to ydelsesgrupper har den samme andel, vælges ydelsesgruppen med den højeste population. Det bemærkes, at tallene er diskretioneret, hvis populationen er mindre end 5. Hvis tallet er diskretioneret står der (.) i stedet.

3. Tidlig indsats

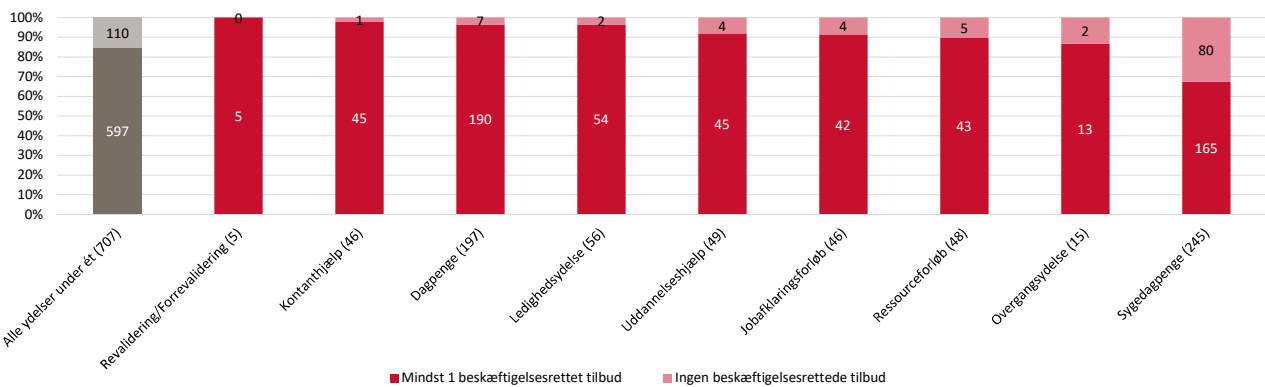
Hvordan har udviklingen været for tidlig beskæftigelsesrettede tilbud i Horsens?

Figur 3.3: Gennemsnitlige andel ydelsesmodtagere, som ved opnåelsen af 6 mdrs. anciennitet har haft 113 timers ordinær beskæftigelse eller modtaget mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud. Sammenholdt med Top 10 og Hele landet



Hvordan præsterer det enkelte ydelsesområde ift. tidlig beskæftigelsesrettede tilbud i Horsens?

Figur 3.4: Antal unikke ydelsesmodtagere, der i perioden har opnået 6 mdrs. anciennitet, som hhv. har og ikke har haft 113 timers ordinær beskæftigelse eller modtaget mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud. Oktober 2019 - december 2019

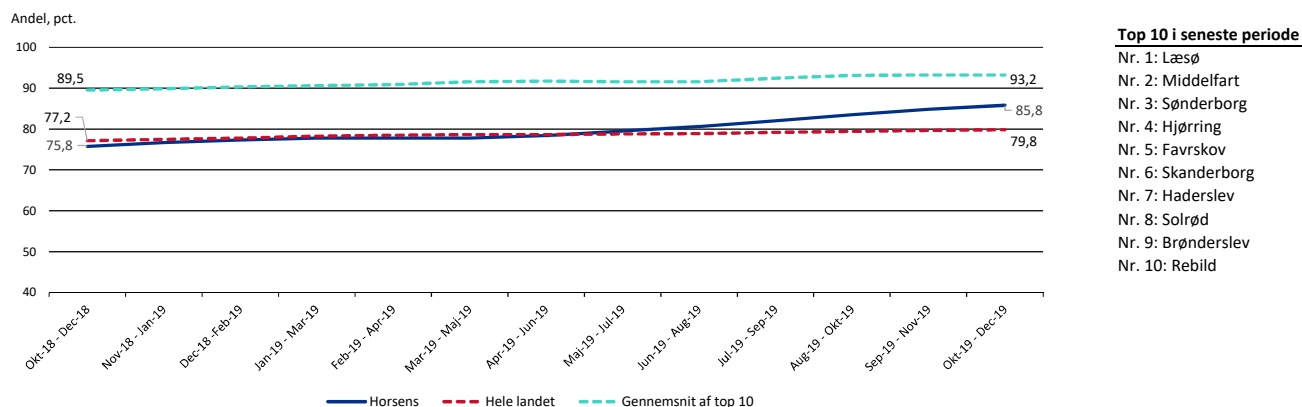


Note: Ydelsesgrupperne er sorteret således, at ydelsesgruppen med den højeste andel, der har haft 113 ordinære timer eller har modtaget mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud, er næstlængst til venstre. Hvis to ydelsesgrupper har den samme andel, vælges ydelsesgruppen med den højeste population. Det bemærkes, at tallene er diskretioneret, hvis populationen er mindre end 5. Hvis tallet er diskretioneret står der (.) i stedet.

4. Indsats for langvarige ydelsesmodtagere

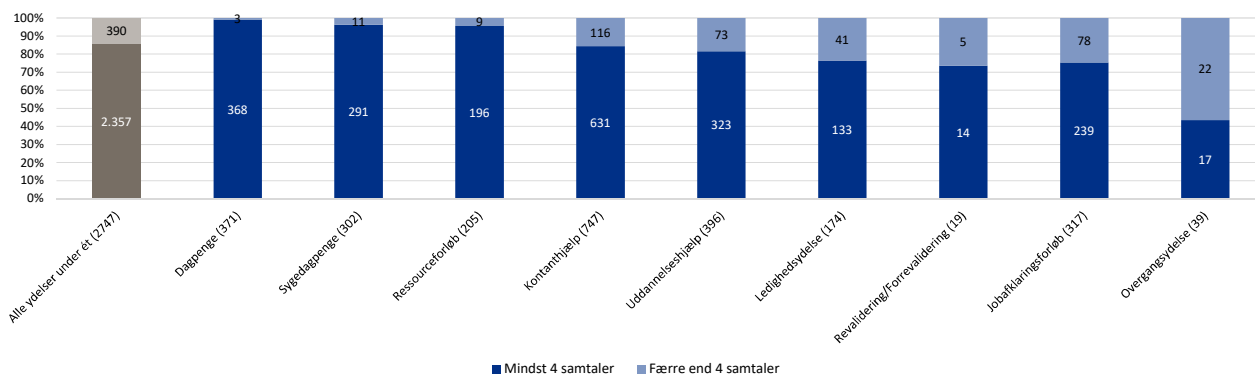
Hvordan har udviklingen været for samtaler i Horsens?

Figur 4.1: Gennemsnitlige andel ydelsesmodtagere med mindst 12 mdrs. anciennitet, som har modtaget mindst 4 samtaler. Sammenholdt med Top 10 og Hele landet



Hvordan præsterer det enkelte ydelsesområde ift. samtaler i Horsens?

Figur 4.2: Antal unikke ydelsesmodtagere, der i perioden har mindst 12 mdrs. anciennitet, fordelt på hhv. færre end 4 samtaler og mindst 4 samtaler. Oktober 2019 - december 2019

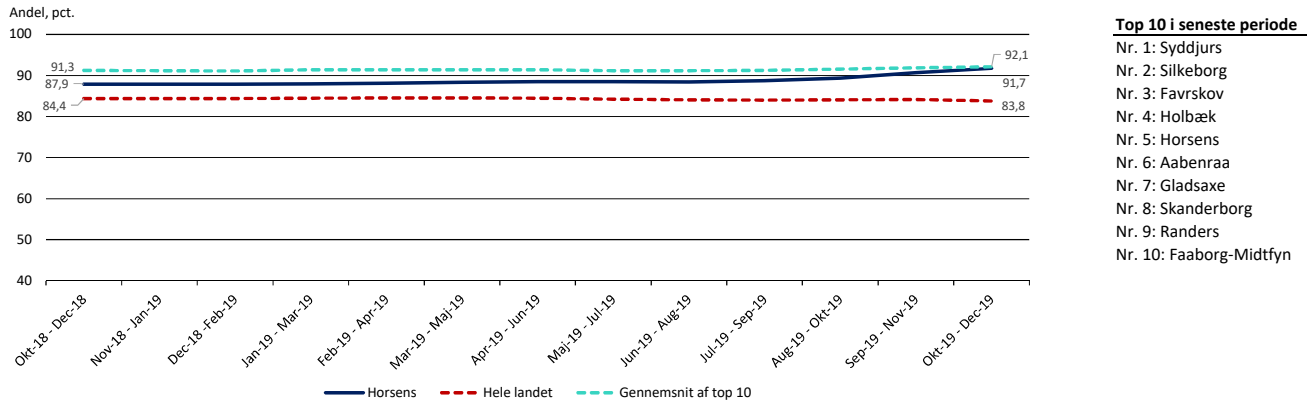


Note: Ydelsesgrupperne er sorteret således, at ydelsesgruppen med den højeste andel, der har modtaget mindst 4 samtaler, er næstlængst til venstre. Hvis to ydelsesgrupper har den samme andel, vælges ydelsesgruppen med den højeste population. Det bemærkes, at tallene er diskretioneret, hvis populationen er mindre end 5. Hvis tallet er diskretioneret står der (.) i stedet.

4. Indsats for langvarige ydelsesmodtagere

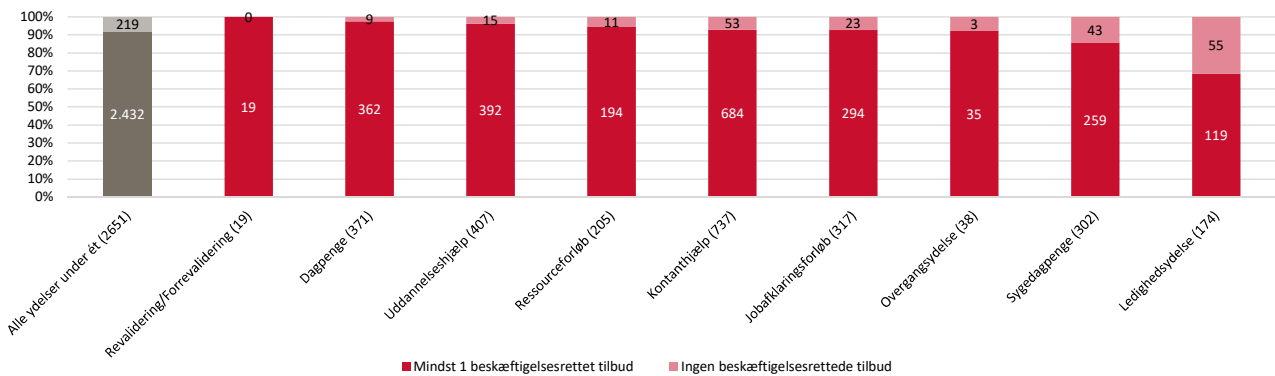
Hvordan har udviklingen været for beskæftigelsesrettede tilbud i Horsens?

Figur 4.3: Gennemsnitlige andel ydelsesmodtagere med mindst 12 mdrs. anciennitet, der har haft 225 timers ordinær beskæftigelse eller modtaget mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud. Sammenholdt med Top 10 og Hele landet



Hvordan præsterer det enkelte ydelsesområde ift. beskæftigelsesrettede tilbud i Horsens?

Figur 4.4: Antal unikke ydelsesmodtagere, der i perioden har mindst 12. mdrs. anciennitet, som hhv. har og ikke har haft 225 timers ordinær beskæftigelse eller modtaget mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud. Oktober 2019 - december 2019

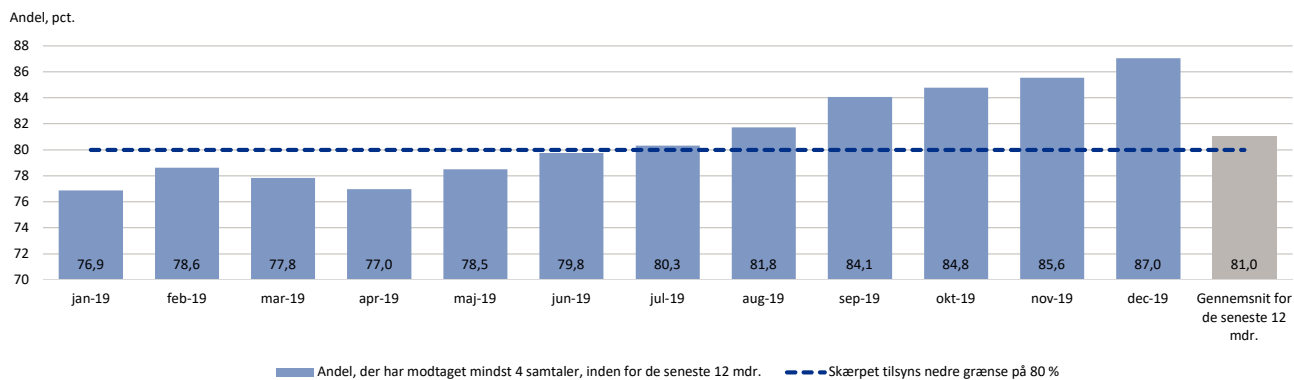


Note: Ydelsesgrupperne er sorteret således, at ydelsesgruppen med den højeste andel, der har haft 225 ordinære timer eller har modtaget mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud, er næstlængst til venstre. Hvis to ydelsesgrupper har den samme andel, vælges ydelsesgruppen med den højeste population. Det bemærkes, at tallene er diskretioneret, hvis populationen er mindre end 5. Hvis tallet er diskretioneret står der (.) i stedet.

5. Skærpet tilsyn det seneste år

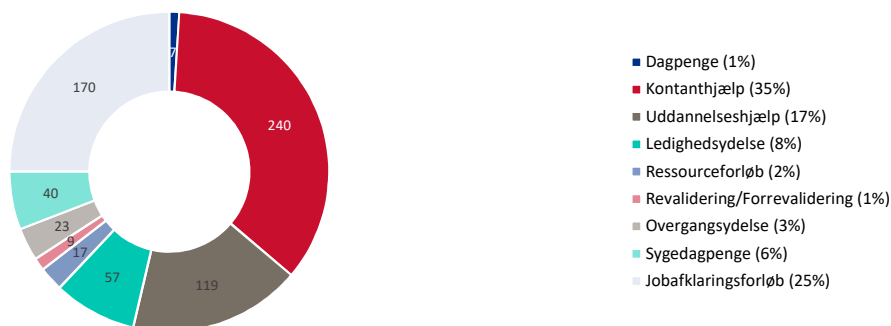
Hvordan præsterer kommunen i forhold til skærpet tilsyns tærskelværdi for samtaler?

Figur 5.1: Andel ydelsesmodtagere med mindst 12 mdrs. anciennitet, der har modtaget mindst 4 samtaler de sidste 12 mdr.



Hvilket ydelsesområde halter efter ift. give borgerne mindst 4 samtaler i Horsens?

Figur 5.2: Antal unikke ydelsesmodtagere med mindst 12 mdr. anciennitet, der har modtaget færre end 4 samtaler, fordelt på ydelser. Januar 2019 - december 2019

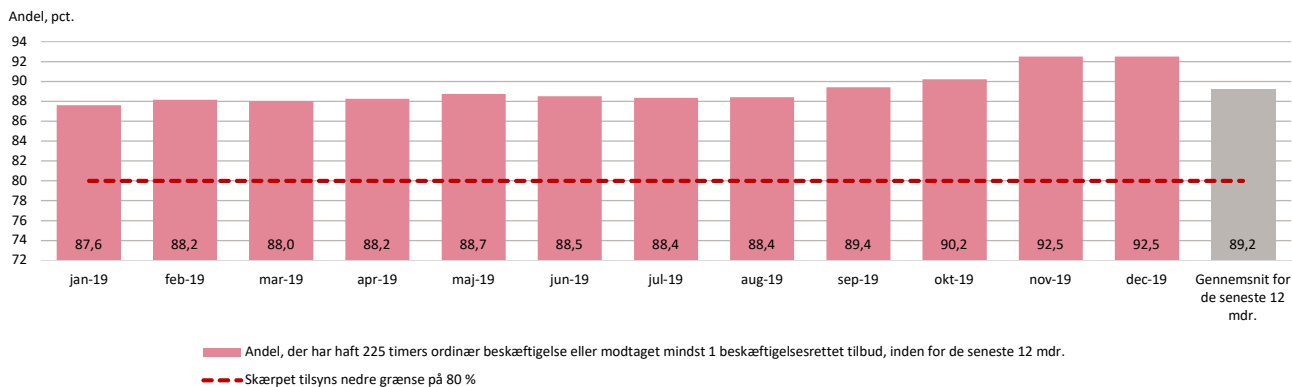


NB. Figuren er blevet korrigeret den 6. marts 2020. Efter korrektionen viser figur 5.2 antal ydelsesmodtagere med 12 mdrs. ydelsesanciennitet i stedet for 6. mdrs. ydelsesanciennitet, hvilket var tilfældet før 6. marts.

5. Skærpet tilsyn det seneste år

Hvordan præsterer Horsens i forhold til skærpet tilsyns tærskelværdi for beskæftigelsesrettede tilbud?

Figur 5.3: Andel borgere med mindst 12 mdrs. anciennitet, der har haft 225 timers ordinær beskæftigelse eller modtaget mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud de sidste 12 mdr.



Hvilket ydelsesområde halter efter ift. give borgerne mindst et beskæftigelsesrettet tilbud i Horsens?

Figur 5.4: Antal unikke borgere med mindst 12 mdrs. anciennitet, der ikke har haft 225 timers ordinær beskæftigelse eller modtaget mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud, fordelt på ydelser. Januar 2019 - december 2019



NB. Figuren er blevet korrigeret den 6. marts 2020. Efter korrektionen viser figur 5.4 antal ydelsesmodtagere med 12 mdrs. ydelsesanciennitet i stedet for 6. mdrs. ydelsesanciennitet, hvilket var tilfældet før 6. marts.