

## INDHOLD

1. Overblik
2. Borgere på offentlig forsørgelse
3. Tidlig indsats
4. Indsats for langvarige ydelsesmodtagere
5. Skærpet tilsyn det seneste år

## INDLEDNING

Denne rapport er udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og giver et indblik i kommunens resultater og indsatser på beskæftigelsesområdet samt kommunens status i forhold til skærpet tilsyn.

Rapporten viser kommunens resultater på beskæftigelsesområdet ved at vise kommunens faktiske og forventede andel og antal offentligt forsørgede. Rapporten viser også, i hvilket omfang kommunens ydelsesmodtagere har modtaget en tidlig indsats, og i hvilket omfang langvarige ydelsesmodtagere har modtaget en indsats i form af samtaler og beskæftigelsesrettede tilbud i løbet af det seneste år.

Rapporten er en del af udmøntningen af den politiske aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, der trådte i kraft den 1. januar 2020. Med aftalen får kommunerne større mulighed for fleksibelt at tilrettelægge omfang og timing af den aktive indsats efter den enkelte borgers behov. Den øgede frihed følges af en styrket monitorering og opfølgning på kommunernes indsats for at sikre, at ingen kommuner efterlader borgere passive uden indsats og kontakt med jobcenteret i længere perioder.

Rapporten opdateres månedligt med nye data for samtaler og beskæftigelsesrettede tilbud. Tallene der vedrører kommunens resultater opdateres halvårligt. Bemærk, at data kan påvirkes af efterregistreringer mv indtil 3 måneder efter observationsmåneden.

### COVID-19's betydning for Jobcenterindblikrapporten

Jobcenterindblikrapporten skal læses i lyset af, at beskæftigelsesindsatsen blev suspenderet fra den 12. marts 2020 frem til den 27. maj 2020, som følge af COVID-19.

Konkret har COVID-19 medført, at der er blevet foretaget følgende tilpasninger af rapporten:

- 1) Tidlig indsats er midlertidig udgået af rapporten. Det vedr. tabel 1.2 og kapitel 3.
- 2) Indførsel af død periode 1. marts – 30. juni 2020 for alle ydelsesgrupper, hvor optælling af ydelsesvarighed sættes i bero, mens afviklede tilbud tælles med i hele den døde periode og afholdte jobsamtaler tælles med i dele af den døde periode (1. – 11. marts og 27. maj – 30. juni)
- 3) Jobsamtaler kan udover ved personligt fremmøde afholdes digitalt, telefonisk eller via video i genåbningsperioden 26. maj – 31 december 2020.

Det er muligt at læse mere om tilpasningerne af fokusmålingerne på [jobindsats.dk](http://jobindsats.dk).

## 1. Overblik

### Hvordan klarer Horsens sig?



**Tabel 1.1: Hvor mange borgere forsørges af kommunen?**

Juli 2019 - juni 2020

	<i>Forventet antal fuldtidspersoner</i>	<i>Faktisk antal fuldtidspersoner</i>	<i>Forskel i antal fuldtidspersoner</i>	<i>Progression ift. sidste halvårige opdatering</i>	<i>Placering i Beskæftigelsesministeriets benchmarkmodel</i>
Antal borgere på offentlig forsørgelse blandt 16-66 årige i kommunen	5.580	5.820	240		<b>80</b>

**Tabel 1.3: Får kommunens langvarige ydelsesmodtagere en indsats?**

Juli 2020 - september 2020

	<i>Antal unikke borgere, der i perioden har 12+ mdr. anciennitet*</i>	<i>Antal borgere, hvor indsatsmålet er opfyldt*</i>	<i>Andel, hvor indsatsmålet er opfyldt (%)*</i>	<i>Progression ift. sidste månedlige opdatering</i>	<i>Placering blandt 98 kommuner ift. andel</i>
Mindst 4 samtaler de sidste 12 mdr.	2.187	2.046	93,6		<b>21</b>
Mindst 225 timers ordinær beskæftigelse eller 1 beskæftigelsesrettet tilbud de sidste 12 mdr.	2.030	1.921	94,6		<b>3</b>

\*Eksklusiv borgere, som har været fritaget mindst 50 % af ydelsesforløbet

## 1. Overblik

### Hvordan klarer Horsens sig ift. skærpet tilsyn?

**Table 1.4: Hvordan klarer Horsens sig ift. sit resultatmål?**

Juli 2019 - juni 2020

Resultatmål for skærpet tilsyn	Forventet andel (%)	Faktiske andel (%)	Forskel i andel (%-point)
Kommunens faktiske andel borgere på offentlig forsørgelse skal være mindre end kommunens forventede andel	9,48	9,89	0,41

**Table 1.5: Hvordan klarer Horsens sig ift. fokusmålene for samtaler og beskæftigelsesrettede tilbud?**

September 2020

Fokusbemærkning for skærpet tilsyn	Opfyldelse af fokusmål de seneste 12 mdr. (%)	Krav for at opfylde fokusmål ved årets udgang (%)
I gennemsnit skal mere end <b>80 %</b> af ydelsesmodtagere med mindst 12 mdr. anciennitet modtage mindst 4 samtaler de sidste 12 mdr.	89,66	
I gennemsnit skal mere end <b>80 %</b> af ydelsesmodtagere med mindst 12 mdr. anciennitet opnå 225 timers ordinær beskæftigelse eller modtage mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud de sidste 12 mdr.	93,80	

**Table 1.6: Hvad er Horsens' nuværende status ift. skærpet tilsyn?**

September 2020

Status pr. dato

**Aktuelt ikke i risiko**

### Forklaring

Rapportens kategorisering af kommunen sker på baggrund af tre kriterier:

- 1) Kommunens nuværende opfyldelse af resultatmålet. Kriteriet er baseret på den seneste offentliggjorte benchmarkinganalyse
- 2) Kommunens opfyldelse af fokusmålene de seneste 12 måneder. Kriteriet er baseret på et gennemsnit af de seneste 12 måneder
- 3) Kommunens opfyldelse af fokusmålene i perioden for skærpet tilsyn. Kriteriet tager udgangspunkt i kommunens krav for at opfylde fokusmålene ved årets udgang. Kriteriet er den gennemsnitlige andel, som kommunen skal ligge over resten af årets måneder for, at kommunen ender med en gennemsnitlig andel for årets 12 måneder, der er større end 80 %. Kriteriet er baseret på en beregning, der bruger kommunens gennemsnitlige andel for årets indeværende måneder.

Opfylder kommunen ikke resultatmålet, kan kommunen ende i skærpet tilsyn, hvis kommunen ikke opfylder fokusmålene ved årets udgang.

**Inspirationskommune:** Kommunen opfylder både resultatmål og de to fokusmål for de seneste 12 måneder og i perioden for skærpet tilsyn. Kommunen kan således opfylde fokusmålene i slutning af året ved at fortsætte den nuværende aktivitet resten af året.

**Aktuelt ikke i risiko:** Kommuner er aktuelt ikke i risiko, hvis de enten opfylder resultatmål eller fokusmål de seneste 12 måneder eller fokusmål i perioden for skærpet tilsyn. Kategorien omfatter de kommuner, der hverken er i risiko for skærpet tilsyn eller er inspirationskommuner.

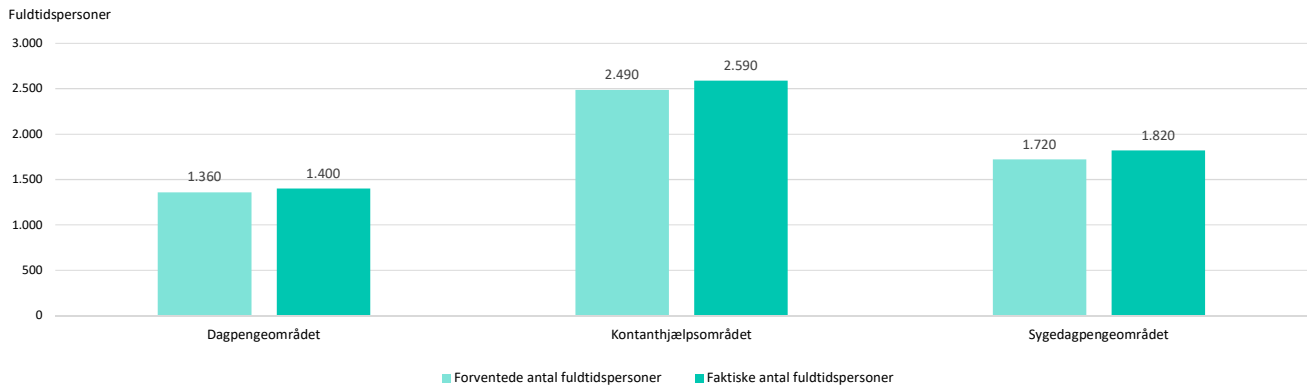
**Risiko for skærpet tilsyn:** Kommunen opfylder ikke resultatmål samt fokusmål for de seneste 12 måneder og i perioden for skærpet tilsyn. Hvis kommunen ikke opfylder resultatmålet eller ikke får rettet op på fokusmålene inden udgangen af året, bliver kommunen omfattet af skærpet tilsyn.

Se alle kommuners status pr. dato i bilaget "Oversigt over alle kommuners status på resultat- og fokusmål"

## 2. Borgere på offentlig forsørgelse

### Hvordan præsterer Horsens på forskellige ydelsesområder?

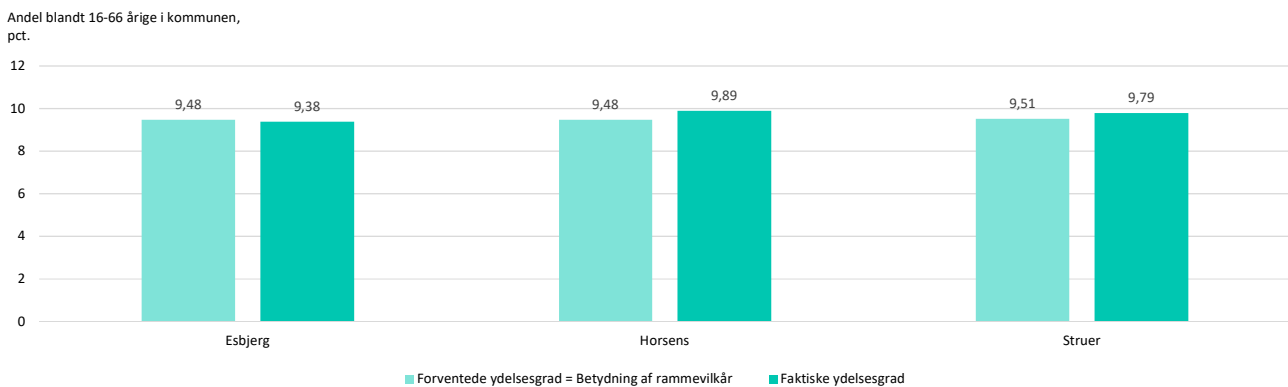
Figur 2.1: Faktisk antal fuldtidspersoner sammenholdt med det forventede antal fuldtidspersoner på dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Juli 2019 - juni 2020



**Note:** Ydelsesområderne svarer til dem i Beskæftigelsesministeriets benchmarkinganalyse. Dagpengeområdet omfatter dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse. Kontanthjælpsområdet omfatter kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ledighedsydelse og ressourceforløb. Sygedagpengeområdet omfatter sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

### Hvordan klarer Horsens sig ift. to sammenlignelige kommuner?

Figur 2.2: Horsens' andel af borgere på forsørgelse sammenholdt med to kommuner med tilsvarende forventede ydelsesgrad. Juli 2019 - juni 2020

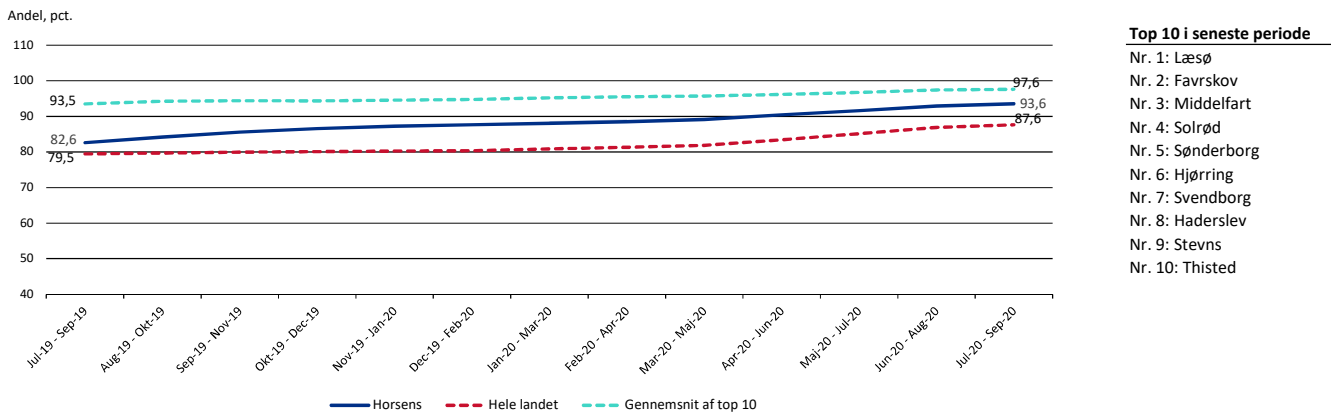


**Note:** Ydelsesgrad dækker over andelen af borgere i kommunen, der modtager offentlig ydelse i løbet af et år. Hvis ydelsesgraden er 100 %, modtager samtlige borgere offentlig ydelse hele året og hvis ydelsesgraden er 0 %, modtager ingen borgere offentlig ydelse i løbet af et år

## 4. Indsats for langvarige ydelsesmodtagere

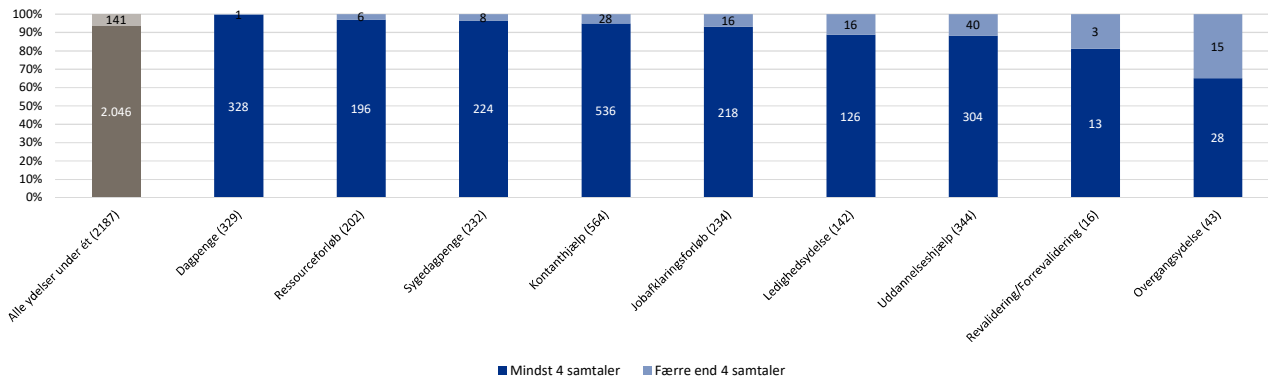
### Hvordan har udviklingen været for samtaler i Horsens?

Figur 4.1: Gennemsnitlige andel ydelsesmodtagere med mindst 12 mdrs. anciennitet, som har modtaget mindst 4 samtaler. Sammenholdt med Top 10 og Hele landet



### Hvordan præsterer det enkelte ydelsesområde ift. samtaler i Horsens?

Figur 4.2: Antal unikke ydelsesmodtagere, der i perioden har mindst 12 mdrs. anciennitet, fordelt på hhv. færre end 4 samtaler og mindst 4 samtaler. Juli 2020 - september 2020

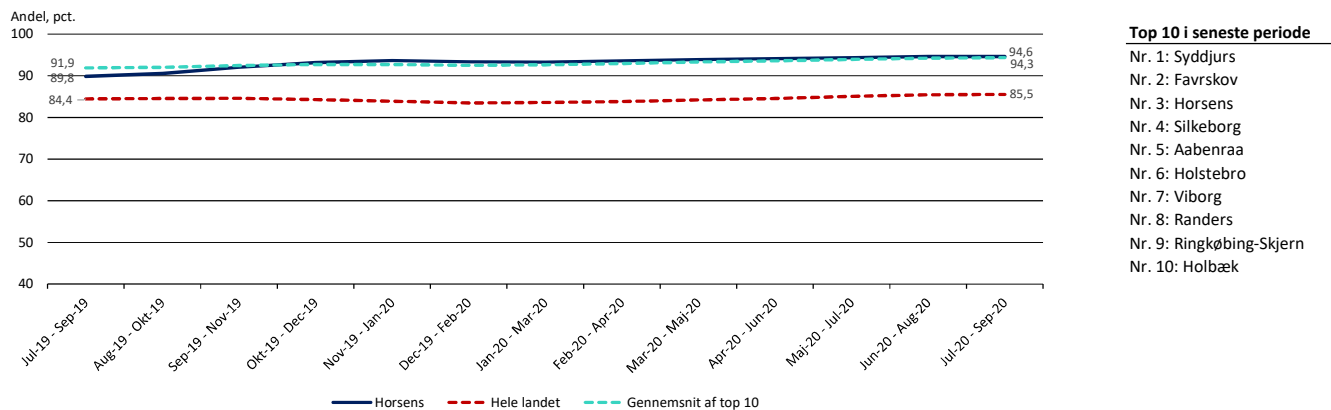


**Note:** Ydelsesgrupperne er sorteret således, at ydelsesgruppen med den højeste andel, der har modtaget mindst 4 samtaler, er næstlængst til venstre. Hvis to ydelsesgrupper har den samme andel, vælges ydelsesgruppen med den højeste population. Det bemærkes, at tallene er diskretioneret, hvis populationen er mindre end 5. Hvis tallet er diskretioneret står der (.) i stedet.

## 4. Indsats for langvarige ydelsesmodtagere

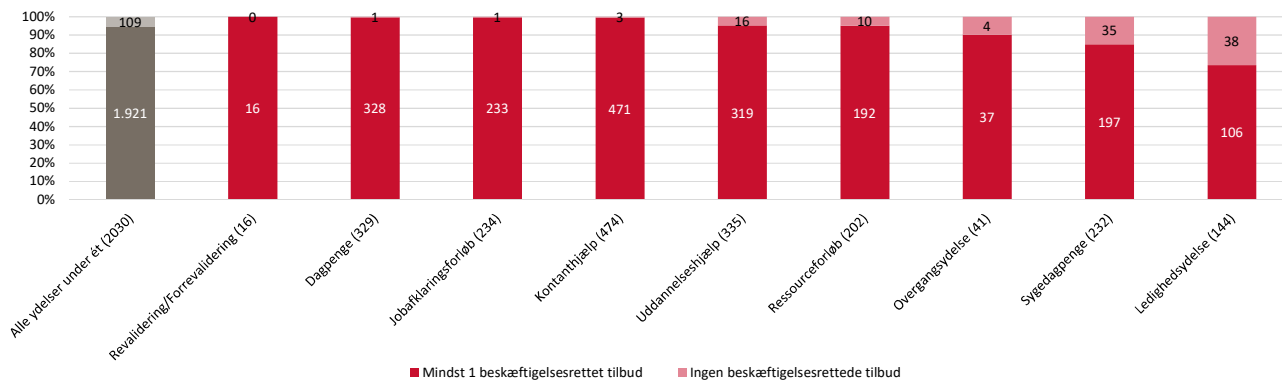
### Hvordan har udviklingen været for beskæftigelsesrettede tilbud i Horsens?

Figur 4.3: Gennemsnitlige andel ydelsesmodtagere med mindst 12 mdrs. anciennitet, der har haft 225 timers ordinær beskæftigelse eller modtaget mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud. Sammenholdt med Top 10 og Hele landet



### Hvordan præsterer det enkelte ydelsesområde ift. beskæftigelsesrettede tilbud i Horsens?

Figur 4.4: Antal unikke ydelsesmodtagere, der i perioden har mindst 12. mdrs. anciennitet, som hhv. har og ikke har haft 225 timers ordinær beskæftigelse eller modtaget mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud. Juli 2020 - september 2020

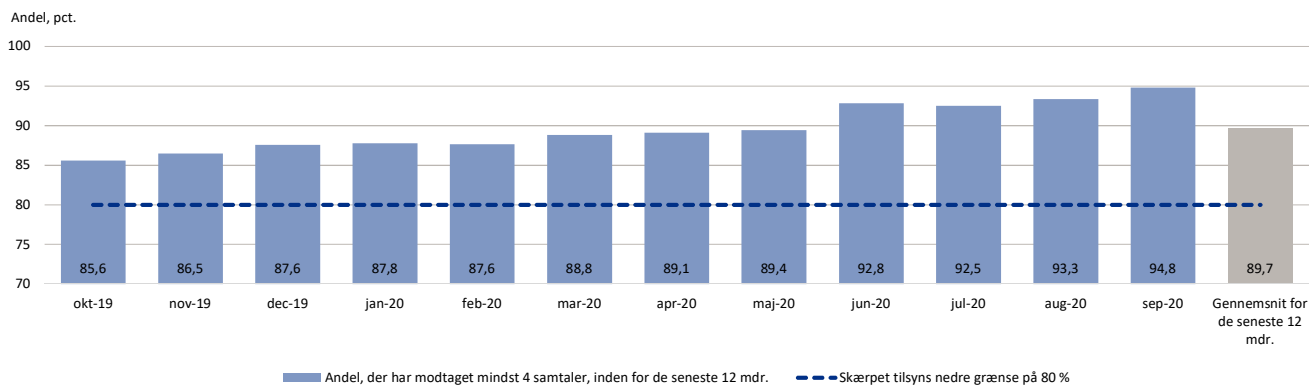


**Note:** Ydelsesgrupperne er sorteret således, at ydelsesgruppen med den højeste andel, der har haft 225 ordinære timer eller har modtaget mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud, er næstlængst til venstre. Hvis to ydelsesgrupper har den samme andel, vælges ydelsesgruppen med den højeste population. Det bemærkes, at tallene er diskretioneret, hvis populationen er mindre end 5. Hvis tallet er diskretioneret står der (.) i stedet.

## 5. Skærpet tilsyn det seneste år

### Hvordan præsterer Horsens i forhold til skærpet tilsyns tærskelværdi for samtaler?

Figur 5.1: Andel ydelsesmodtagere med mindst 12 mdrs. anciennitet, der har modtaget mindst 4 samtaler de sidste 12 mdr.



### Hvilket ydelsesområde halter efter ift. give borgerne mindst 4 samtaler i Horsens?

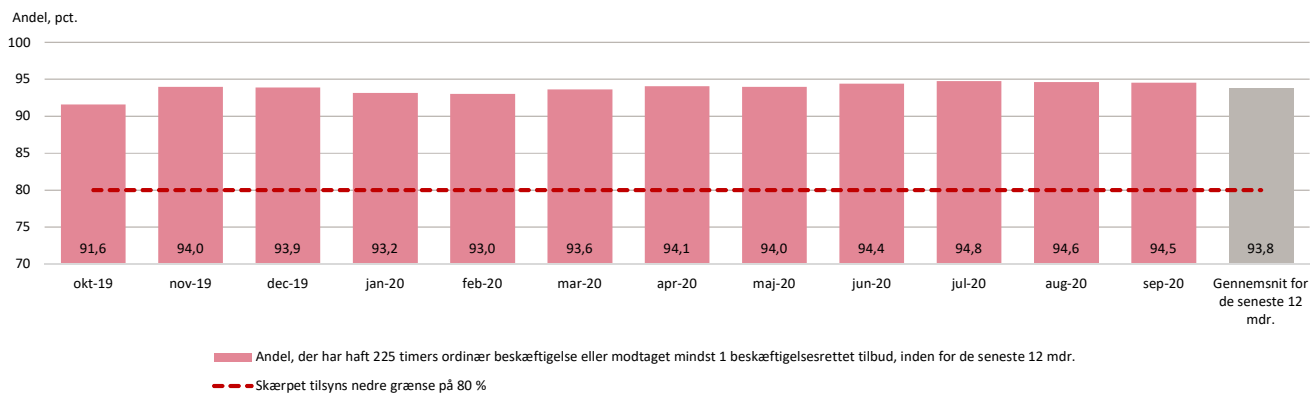
Figur 5.2: Antal unikke ydelsesmodtagere med mindst 12 mdr. anciennitet, der har modtaget færre end 4 samtaler, fordelt på ydelser. Oktober 2019 - september 2020



## 5. Skærpet tilsyn det seneste år

### Hvordan præsterer Horsens i forhold til skærpet tilsyns tærskelværdi for beskæftigelsesrettede tilbud?

Figur 5.3: Andel borgere med mindst 12 mdrs. anciennitet, der har haft 225 timers ordinær beskæftigelse eller modtaget mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud de sidste 12 mdr.



### Hvilket ydelsesområde halter efter ift. give borgerne mindst et beskæftigelsesrettet tilbud i Horsens?

Figur 5.4: Antal unikke borgere med mindst 12 mdrs. anciennitet, der ikke har haft 225 timers ordinær beskæftigelse eller modtaget mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud, fordelt på ydelser. Oktober 2019 - september 2020

